

Inspectierapport

Kindercentrum de Parel (BSO)

Randstad 22115

1316BW ALMERE

Registratienummer 196884561

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Almere
Datum inspectie:	20-07-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	06-09-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectie-activiteiten bepaald. Deze inspectie-activiteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties of indien hier een andere aanleiding toe is.

Beschouwing

Algemene informatie

Buitenschoolse opvang (BSO) de Parel is gestart in november 2009 en in juni 2012 samen met het KDV verhuisd naar een ander pand in dezelfde straat aan de Randstad in Almere. Dit pand bestaat uit 3 verdiepingen, een babygroep op de begane grond, een peutergroep op de eerste verdieping en de buitenschoolse opvang op de tweede verdieping. Op de BSO kunnen maximaal 18 kinderen worden opgevangen.

Inspectiegeschiedenis

- 03-11-2014: regulier onderzoek - geen tekortkomingen
- 17-03-2015: incidenteel onderzoek - uitbreiding kindplaatsen van 16 naar 18
- 30-06-2015: jaarlijks onderzoek - geen overtredingen
- 28-07-2016: jaarlijks onderzoek- handhaving, RI niet geactualiseerd sinds januari 2015

Huidig onderzoek

Op 20-07-2017 heeft de toezichthouder de BSO in de zomervakantie bezocht voor een jaarlijks onderzoek. Bij binnenkomst zitten de kinderen aan tafel tijdens het fruitmoment.

De sfeer is gemoedelijk. Na het fruitmoment mochten de kinderen vrij spelen. Eerst wordt er binnen gespeeld en vervolgens buiten op schoolplein tegenover de BSO.

Sinds twee jaar is de BSO overgegaan op de werkwijze van Reggio Emilia. Dit is in de praktijk te zien door natuurlijke materialen die aanwezig zijn en kindbenadering.

Conclusie

Aan de gestelde eisen wordt voldaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk. In de praktijk dienen voorwaarden te worden vervuld voor het waarborgen van de emotionele veiligheid van kinderen, de ontwikkeling van de persoonlijke en de sociale competentie van kinderen en de overdracht van normen en waarden.

Bij de observatie maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument onderzoek en observatie" van januari 2015. Daarin staan de specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. Hieruit citeert de toezichthouder enkele zinnen, die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit de praktijk. De verwoorde illustraties zijn slechts bedoeld als beknopte voorbeelden en pretenderen niet een volledig beeld van de praktijksituatie te geven. De toezichthouder stoelt haar inzicht en mening op de gegeven voorbeelden en op tijdens de observatie opgedane overige signalen.

De observatie vond plaats op donderdagmiddag 20 juli 2017 tussen 16:30-18:00 uur

Pedagogische praktijk

Uitvoering pedagogisch beleidsplan

*De beroepskrachten **bespreken hun handelen** (aanpak, effect op de kinderen) **op vaste momenten** met het team en de leidinggevende. Werkinstructies en afspraken staan **geagendeerd** bij teamoverleg en werkbegeleiding. Het pedagogisch beleidsplan wordt als houvast en naslagwerk gebruikt.*

De beroepskrachten hebben structureel 1 x in de 6 weken overleg op hun vaste groep. Ook is er op structurele basis teamoverleg waarbij alle groepen aanwezig zijn. Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat er werkinstructies door de beroepskrachten worden doorgenomen voorafgaand aan het teamoverleg. Tijdens het teamoverleg stelt de houder hierover vragen om te peilen of het team voldoende op de hoogte is van het beleidsplan. Indien nodig wordt hier door de houder extra aandacht aanbesteed. Het beleidsplan beschrijft de pedagogiek van Reggio Emilia. Voorbeelden van Reggio Emilia activiteiten zijn op de groep te zien door bijvoorbeeld familiecollages van de kinderen. Ook zijn er natuurlijke materialen aanwezig wat kinderen stimuleert om fantasie te prikkelen om daar mee te gaan spelen of knutselen.

Conclusie: Voor de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan wordt voldoende zorg gedragen.

Emotionele veiligheid

Structuur en flexibiliteit (4-12)

*Er is een programma met routines en activiteiten in een **herkenbare** en vertrouwde **volgorde**. Het biedt houvast voor kinderen. Het laat ruimte voor (**enige**) **flexibiliteit** voor onvoorziene situaties, uitloop van geplande activiteiten of voorkeur-activiteiten van kinderen.*

Observatie: De beroepskrachten gaven aan dat er een activiteitenprogramma is gemaakt voor de zomervakantie. Dit bestaat uit bijvoorbeeld broodjes bakken, knutselactiviteiten of een uitstapje buiten de deur. Mocht dit anders verlopen dan is hier ook ruimte voor. Zo is er na het fruitmoment ook een duidelijk programma. De beroepskrachten hebben binnen activiteiten gepland, maar de buiten activiteiten zijn door de kinderen in samenspraak ingevuld. Het bordje hangt boven een knutseltafel en daar kunnen de kinderen dit aan aflezen. De kinderen hebben de vrije keus om aan een activiteit deel te nemen.

Vertrouwde gezichten-medewerkers (4-12)

*Er is sprake van **continuïteit in het rooster** van de beroepskrachten per groep.*

Observatie: Er is sprake van vaste beroepskrachten op de groep die meerder malen per week ingeroosterd staan op de stamgroep van de BSO.

Conclusie: De emotionele veiligheid wordt voldoende gewaarborgd.

Persoonlijke competentie

Respectvolle interactie (8-12)

De beroepskrachten behandelen de individuele 8+er serieus, respectvol en op een passend taal- en verantwoordelijkheidsniveau, maar wel als deel van de totale groep.

Observatie: Er heerst een goede sfeer op de groep. Aan ieder kind wordt individueel of in de groep aandacht besteed. De beroepskrachten weten zich te verplaatsen en gaan in op de gesprekjes wat een kind te vertellen heeft. Een kind vertelt iets over school waar er direct op door wordt gevraagd wordt door de beroepskracht. Er wordt verder verteld en het kind heeft een glimlach op zijn gezicht.

Zichtbaarheid resultaat (4-12)

*De meeste tentoongestelde werkstukken of versieringen in de ruimte zijn door de kinderen **zelf gemaakt** en/of leggen een relatie met thema-activiteiten of het thematisch profiel van de bso.*

Observatie: De beroepskracht geeft aan dat er met vaste thema's wordt gewerkt. Dit is hetzelfde thema als op het kinderdagverblijf. Er is een thematafel aanwezig zodat het duidelijk zichtbaar is over welk thema het gaat. Op de thematafel liggen vanuit de Reggio Emilia werkwijze ook natuurlijke materialen zoals schelpen en ijsstokje. De kinderen van de groep mogen ook meehelpen als zij vinden dat er nog wat toegevoegd mag worden aan de thematafel. Zo blijven de kinderen ook betrokken.

Conclusie: De persoonlijke competentie wordt voldoende gewaarborgd.

Sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

*Aanmoedigen onderling contact (4-12). De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijds- en/of groepsgenootjes aan. Zij **helpen** de kinderen om contact met elkaar te maken. Zij bieden spel aan dat **aanzet** tot overleg, afstemmen, elkaar helpen, emoties delen, van elkaar leren.*

Observatie: Bij een lage tafel hangt een bordje met binnen- en buitenactiviteiten erop vermeld. De binnenactiviteiten zijn grotendeels door de beroepskrachten bedacht, maar de buitenactiviteiten worden gekozen door de kinderen.

De beroepskracht gaf aan dat de kinderen deze in samenspraak bedenken. Wanneer de kinderen er niet uitkomen om een buitenactiviteit te kiezen wordt er gestemd. Dit wordt begeleid door beroepskracht.

Stimulerend contact (4-12)

*De beroepskrachten **moedigen gesprekken** tussen henzelf en de kinderen, en tussen kinderen onderling **aan**, door zowel luisteren als praten. Beroepskracht en kind dragen beiden bij aan de inhoud en voortgang van het gesprek.*

Observatie: De beroepskrachten zitten aan tafel met de kinderen tijdens een fruitmoment. Er heerst een ontspannen sfeer. Net zoals op het kinderdagverblijf wordt er gewerkt vanuit het thema "zomer". Er wordt gesproken over de zomer en het strand. Vervolgens gaat het over een muurwand waarop een strand is nagemaakt met foto's van kinderen erop. De kinderen verzinnen een verhaal wat zij op de afbeelding van de muurwand aan het doen. De beroepskracht stelt zo nu en dan vragen om het gesprek op gang te houden zoals; " Ben jij aan het spelen of lig jij op het strand" en "Moeten wij het strand op de muurwand nog groter maken of is het goed zo". De kinderen geven zelf de invulling.

Conclusie: De sociale competentie wordt voldoende gewaarborgd.

Normen en waarden

*Aangepaste afspraken (8-12) Voor het gedrag van de 8+er worden in specifieke situaties of momenten, **aangepaste regels** gehanteerd (je mag zelf drinken pakken, maar maximaal 1 beker per uur). De beroepskrachten zijn **op de hoogte van afspraken** die zijn gemaakt voor en met individuele 8+ers (bijv. alleen naar huis gaan vanaf bepaalde tijd).*

Observatie: De kinderen waarvan de ouders een zelfstandigheidsverklaring hebben getekend, mogen zelfstandig buiten spelen op het schoolplein tegenover de BSO. Voordat de kinderen naar buiten gaan worden alle regels nog doorgesproken met de beroepskracht zodat de kinderen weten wat zij wel en niet mogen. De kinderen bevestigen hiermee dat zij op de hoogte zijn en vertellen waar zij spelen. De beroepskracht houdt toezicht via het raam van de BSO ruimte.

Conclusie: De normen en waarden worden voldoende gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. P. Helling-Top)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (binnen en buiten)
- Pedagogisch beleidsplan (januari 2017)
- Jaarlijks onderzoek 28-07-2016

Personeel en groepen

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor verklaringen omtrent het gedrag (VOG's), passende beroepskwalificatie, de opvang in groepen, de beroepskracht-kindratio en het gebruik van de Nederlandse taal.

Verklaring omtrent het gedrag

De VOG's van de 2 aanwezige beroepskrachten zijn gezien. De VOG's zijn getoetst op de functieaspecten 84, 86 en voldoen aan de eisen.

Conclusie: Er wordt voldaan aan de eisen.

Passende beroepskwalificatie

De aanwezige beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie.

Conclusie: Er wordt voldaan aan de eisen.

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in 1 stamgroep, ingedeeld naar leeftijd:

- De Schatkist (4-12 jaar), maximaal 18 kinderen

Conclusie: De opvang in groepen voldoet aan de voorwaarden.

Beroepskracht-kindratio

Op moment van inspectie waren er 8 kinderen en 2 beroepskrachten aanwezig. 1 beroepskracht werd niet mee geteld voor het beroepskracht-kindratio. Hierdoor konden er extra taken worden verricht op de groep.

Conclusie: Er wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De voertaal is Nederlands.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. P. Helling-Top)
- Interview (beroepskrachten)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten

Veiligheid en gezondheid

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder legt in een risico-inventarisatie schriftelijk vast welke risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. Verder gelden normen voor de inhoud en uitvoering van de risico-inventarisatie.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Jaarlijkse inventarisatie en plan van aanpak

De houder heeft een risico-inventarisatie (RI) veiligheid en gezondheid van januari 2017 gestuurd. De aanwezig beroepskrachten kunnen vertellen over de risico's en gemaakte afspraken. Zij weten de volledige RI te vinden op zowel de computer als de i-pad die aanwezig is op de groep. Alle belangrijke protocollen hangen boven het bureau van de beroepskrachten op de groep, bijvoorbeeld; ontruimingsplan, huisregels, meldcode.

In de praktijk zijn de beroepskrachten op de hoogte van de gemaakte afspraken en protocollen zoals bijvoorbeeld;

- voedsel wordt gecodeerd, Dit is door de toezichthouder ook gezien in de praktijk. De beroepskrachten weten te vertellen tot wanneer de producten houdbaar zijn en werken volgens het protocol 'Bewaarwijzer'
- schoonmaaklijsten worden bijgehouden
- kinderen mogen tussen 12:00-15:00 uur niet in de zon met hoge temperaturen en dan wordt er extra drinken aangeboden
- de traphekjes zijn dicht
- kinderen moeten altijd hesjes aan met buiten spelen

Er is recentelijk een ontruimingsoefening geweest. Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat zij stap voor stap weten te vertellen hoe er tijdens een ontruiming te werk wordt gegaan en waar zij met de kinderen naartoe moeten.

Tijdens de inspectie constateerde de toezichthouder een witte gifplek in de hoek van de tuin met een omheining van pallets. De houder gaf aan dat er deze week een wespennest was geconstateerd. Hier is gelijk actie op ondernomen door dit met gif te bestrijden en de tuin gedeeltelijk af te zetten.

Aan de rechterkant van de hoofdingang ligt in de hoek een kapotte glijbaan. Volgens de houder wordt hier geen gebruik van gemaakt. Zowel de beroepskrachten als de houder verklaren dat de glijbaan wordt verplaatst naar de linkerzijde van de tuin. Aan het einde van de zomer is deze actie gerealiseerd en kunnen de BSO kinderen hier gebruik van maken.

Conclusie: De RI veiligheid en gezondheid en de uitvoering in de praktijk voldoen aan de eisen.

Meldcode kindermishandeling

Op locatie is de meldcode kindermishandeling van JSO in opdracht van de Branchevereniging juli 2013 aanwezig. Ook de handleiding kindermishandeling is aanwezig. Op de sociale kaart staat nog steeds AMK vermeld wat Veilig Thuis hoort te zijn. Dit is een aandachtspunt voor de houder om ervoor te zorgen dat de gegevens geactualiseerd blijven. De beroepskrachten hebben de stappenplannen op de groepen hangen.

De houder verklaart dat de meldcode tijdens de vergadering meerdere malen per jaar aan bod komt. Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat zij voorafgaand aan de vergadering zich moeten voorbereiden op de stappen van de meldcode die de houder per mail doorstuurt. Deze

stappen worden dan doorgenomen en door de houder vragen over gesteld. Zowel de houder als de beroepskrachten verklaren dat de meldcode het afgelopen jaar niet is gebruikt.

Conclusie: Er wordt voldaan aan de normen voor de inhoud en uitvoering van de meldcode kindermishandeling.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (binnen en buiten)
- Risico-inventarisatie veiligheid (januari 2017)
- Risico-inventarisatie gezondheid (januari 2017)
- Meldcode kindermishandeling (JSO juli 2013)
- E-mailcontact met de houder

Accommodatie en inrichting

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de accommodatie en inrichting van de binnenruimte en de buitenspeelruimte.

Binnenruimte

De BSO heeft een groepsruimte op de tweede verdieping van het pand. Op de eerste verdieping en de begane grond is het KDV gehuisvest.

De BSO-kinderen hebben in hun groepsruimte verschillende speelhoeken, zoals een bouw/speelhoek met onder meer constructiematerialen, legotafel, muziekinstrumenten, spelletjes en Little Pony's. Er is een poppen/huishoek met bijvoorbeeld een keukentje, verkleedkleden, poppenbed -en wagen. Ook is er een leeshoek met bank. Er zijn boeken aanwezig geschikt voor de leeftijden van de kinderen. Verder is er bouwspeelgoed en liggen er zachte kussens op de grond. Er staat een lange werktafel waar met natuurlijke materialen geknutseld kan worden zoals bijvoorbeeld sleutels en erwten.

Conclusie: De binnenruimte voldoet aan de eisen.

Buitenspeelruimte

De BSO-kinderen spelen buiten op een eigen aangrenzende buitenspeelplaats. Deze is apart van de KDV-buitenruimte, zodat zij geen rekening hoeven te houden met jonge kinderen.

De buitenruimte heeft verschillende hoeken waar kinderen zich even kunnen terugtrekken. Door middel van kussens kunnen banken gemaakt worden met pallets.

In de buitenruimte is een muurtje aanwezig met bakstenen en afvoerbuizen. Eind van de zomer 2017 wordt er in de tuin een glijbaan geplaatst. De 'natuurlijke' tuin biedt kinderen verschillende ontdekkingsmogelijkheden.

Naast de eigen buitenruimte wordt er buiten gespeeld op het schoolplein van de basisschool tegenover het gebouw en in het nabijgelegen bos.

Er is door de beroepskrachten buitenspeelmateriaal aangeschaft om mee te spelen op het schoolplein zoals; tennisrackets, ballen, diablo, springtouw, elastiek en pionnen.

Conclusie: De buitenruimte voldoet aan de eisen.

Gebruikte bronnen:

- Observaties (binnen en buiten)
- jaarlijks onderzoek 28-07-2016

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 en 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in basisgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.

(art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

OF

Er wordt mede een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld die ten minste de volgende elementen bevat:

- een stappenplan voor het omgaan met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- toedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen;
- specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld;
- specifieke aandacht voor de wijze waarop personeel moet omgaan met vertrouwelijke gegevens.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Accommodatie en inrichting

Binnenruimte

De binnenruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 8 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Buitenspeelruimte

De buitenspeelruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kindercentrum de Parel
Website : <http://www.kindercentrumdeparel.nl>
Aantal kindplaatsen : 18

Gegevens houder

Naam houder : Pascal Helling Top
KvK nummer : 39100119
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : I. Henkes

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Almere
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 1300AE ALMERE

Planning

Datum inspectie : 20-07-2017
Opstellen concept inspectierapport : 18-08-2017
Zienswijze houder : 18-08-2017
Vaststelling inspectierapport : 06-09-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 06-09-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 06-09-2017
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Digitaal ontvangen d.d. 18 augustus 2017:

Beste Toezichthouder Kinderopvang,

Wij hebben geen aanmerkingen op het concept inspectierapport.

Wij zijn trots als Team, dat ons werk om de zorg voor de kinderen goed aan te bieden, met dit rapport wordt bevestigd. En we aan alle gestelde eisen voldoen!

Met vriendelijk groet

Pascalle Helling- Top