

Inspectierapport

Kindercentrum de Parel (KDV)

Randstad 22 115

1316BW Almere

Registratienummer 217501758

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Almere
Datum inspectie:	12-07-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	21-08-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items.....	11
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectie-activiteiten bepaald. Deze inspectie-activiteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties of indien hier een andere aanleiding toe is.

Beschouwing

Algemene informatie

Kinderdagverblijf De Parel is gestart in november 2009 en in juni 2012 verhuisd naar een ander pand in dezelfde straat op de Randstad in Almere. Dit pand bestaat uit 3 verdiepingen, een babygroep op de begane grond, een peutergroep op de eerste verdieping en buitenschoolse opvang op de tweede verdieping. Het KDV kan maximaal 28 kinderen opvangen.

Inspectiegeschiedenis

- november 2013 jaarlijks onderzoek; geen tekortkomingen
- november 2014 jaarlijks onderzoek; geen tekortkomingen
- juni 2015 jaarlijks onderzoek; geen tekortkomingen
- juli 2016 jaarlijks onderzoek; tekortkoming m.b.t. de pedagogische praktijk en de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Huidige inspectie

Op 12 juli 2017 heeft de toezichthouder het KDV bezocht voor een jaarlijks onderzoek. Op het moment van inspectie waren op de Robijntjes 2 beroepskrachten aanwezig tijdens een vrijspeelmoment. Op de Kristalletjes was 1 beroepskracht aanwezig. Er werd uit een boek voorgelezen en vervolgens mochten de kinderen vrij spelen. Gezien het beperkte kind aantal op 12 juli is de toezichthouder op 20 juli terug geweest voor een extra observatie van de pedagogische praktijk. De gesproken beroepskrachten zijn goed op de hoogte van de documenten, werkafspraken en weten deze op locatie te vinden. Tijdens de inspectie zijn er geen tekortkomingen geconstateerd.

Conclusie: Er wordt aan de gestelde eisen voldaan

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud van een pedagogisch beleidsplan en de relatie van het beleidsplan met de praktijk. In de praktijk dienen voorwaarden te worden vervuld voor het waarborgen van de emotionele veiligheid van kinderen, de ontwikkeling van de persoonlijke en de sociale competentie van kinderen en de overdracht van normen en waarden.

Bij de observatie maakt de toezichthouder gebruik van het "Veldinstrument onderzoek en observatie" van januari 2015. Daarin staan de specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd. Hieruit citeert de toezichthouder enkele zinnen, die betrekking hebben op het geobserveerde pedagogisch handelen en illustreert deze met voorbeelden uit de praktijk. De verwoorde illustraties zijn slechts bedoeld als beknopte voorbeelden en pretenderen niet een volledig beeld van de praktijksituatie te geven. De toezichthouder stoelt haar inzicht en mening op de gegeven voorbeelden en op tijdens de observatie opgedane overige signalen.

De observatie vond plaats op donderdagmiddag 12 juli en 20 juli 2017 tussen 16:30-18:00 uur.

Pedagogische praktijk

Uitvoering pedagogisch beleidsplan

De beroepskrachten bespreken hun handelen (aanpak, effect op de kinderen) op vaste momenten met het team en de leidinggevende. Werkinstructies en afspraken staan geagendeerd bij teamoverleg en werkbegeleiding. Het pedagogisch beleidsplan wordt als houvast en naslagwerk gebruikt.

Observatie: De beroepskrachten hebben structureel 1 x in de 6 weken overleg op hun vaste groep. Ook is er op structurele basis teamoverleg waarbij alle groepen aanwezig zijn. Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat er onder andere diverse afspraken door de beroepskrachten worden doorgenomen voorafgaand aan het teamoverleg. Tijdens het teamoverleg stelt de houder hierover vragen om te peilen of het team voldoende op de hoogte is van het beleidsplan. Indien nodig wordt hier door de houder extra aandacht aan besteed.

Conclusie: Voor de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan wordt voldoende zorg gedragen.

Emotionele veiligheid

Respectvol contact (0-4)

*De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialoog). Zij **sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact.***

Observatie: Een kind werd verschoond door de beroepskracht. De beroepskracht heeft tijdens dit moment een gesprekje met het kind die nog slaperig op de commode ligt. "Je was moe hè?" zegt de beroepskracht. Waarop het kind met "ja" reageerde. Ze vroeg het kind tijdens het verschoonmoment ook mee te helpen door bijvoorbeeld te vragen: "Doe je de billen voor mij omhoog?" Het kind hielp mee. Vervolgens werd er aangebeld bij het pand en hoorde het kind dat de bel ging en werd benoemd. De beroepskracht reageerde hierop: "Dat klopt, maar de andere juf is beneden dus die kan ook open doen". Er werd stap voor stap benoemd wat er komen gaat en er werd ingespeeld op wat leeft bij het kind.

Vertrouwde gezichten-kinderen (1-4)

Kinderen hebben op hun opvangdag altijd (een aantal) vaste/vertrouwde andere kinderen in de groep. De wisselingen worden zorgvuldig begeleid. Een enkele keer worden hele kleine groepen (enkele uren) samengevoegd.

Observatie: De beroepskrachten, die tijdens de inspectie aanwezig waren, werken vast op de groep. Het was duidelijk zichtbaar dat de vaste beroepskrachten alle namen wisten te benoemen van de kinderen. In de manier van omgang kon je zien dat de beroepskrachten de kinderen goed kennen. De beroepskrachten wisten details te vertellen over de kinderen en de groep. Aan het einde van de dag werd gezien het beroepskracht-kindratio de peuters met de baby's op de babygroep samengevoegd. Aan de reacties van de kinderen te zien was door de toezichthouder merkbaar, dat de kinderen alle beroepskrachten in het pand kennen en het samenvoegen van de groepen gewend zijn.

Conclusie: De emotionele veiligheid wordt voldoende gewaarborgd.

Persoonlijke competentie

Verrijken (0-4)

De beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van spelmogelijkheden. Zij verwoorden wat er gebeurt en bieden nieuwe kansen voor vervolgspeel. Zij maken soms even deel uit van de spelsituatie, waarbij de regie bij de kinderen blijft.

Observatie: Een kind was aan het spelen met de vormenstoof. Het lukte niet om de blokken in de vormenstoof te doen. Het kind zocht de beroepskracht op om hulp te vragen. "Zal ik je helpen?" stelt de beroepskracht voor. De beroepskracht nam de tijd om passende steun te bieden en begeleidde verder in het spel.

Zelfredzaamheid (1-4)

Kinderen krijgen ruimte voor zelfsturing, maar de beroepskracht is voor kinderen beschikbaar als hulp en 'controlepunt' voor wat kan en mag. Kinderen gedragen zich redelijk zelfstandig en zelfverantwoordelijk bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten.

Observatie: Een peuter ging plassen op het toilet. De beroepskracht liep mee naar de gang en begeleidde de peuter. Stap voor stap liet de beroepskracht de peuter dit zelf proberen en gaf indien nodig hulp door vragen te stellen als: "Wat ben je vergeten?" en vulde dit aan wat de peuter vergeten was zoals bijvoorbeeld het doortrekken van het toilet. "Wat moet je nog meer doen" vroeg de beroepskracht. De peuter liep naar de kraan en ging zijn handen wassen. "Handen wassen, heel goed" zei de beroepskracht. Vervolgens kreeg de peuter een compliment voor het plassen op het toilet.

Conclusie: De persoonlijke competentie wordt voldoende gewaarborgd.

Sociale competentie

Stimulerend contact (0-4)

De beroepskrachten moedigen gesprekjes tussen henzelf en de kinderen, en tussen kinderen onderling aan, door zowel luisteren als praten. Beroepskracht en kind dragen beiden bij aan de inhoud en voortgang van het gesprek. Als er iets gebeurt, is dit aanleiding voor een gesprek met individuele kinderen, in een klein groepje of met de hele groep.

Observatie: Er zaten drie peuters aan de kleine tafel. De beroepskracht stelde voor om een boekje voor te lezen over "Fien & Milo gaan kamperen". Dit boekje had te maken met het thema zomer. De beroepskracht leest rustig het boekje voor en de kinderen kunnen tijdens het lezen meekijken naar de plaatjes in het boek. De beroepskracht stelt vragen over de zomer wat betrekking heeft tot het boek. Om de beurt mogen de kinderen hier antwoord op geven en vullen de kinderen elkaar aan.

Observatie: Een groepje peuters zitten aan tafel. De dagritme kaarten werden net voor het fruitmoment doorgenomen. Eén peuter werd aangewezen door de beroepskrachten en mocht aan het einde van de dag navertellen hoe de dag is geweest. De peuter mocht dit per kaart te benoemen door de wasknijper op het goede moment van de dag te plaatsen. De beroepskracht gaf de peuter een groot compliment. De dag werd besproken en aangevuld met hulp van de andere kinderen. Vervolgens werd er een liedje gezongen en gingen de kinderen fruit eten. De bekertjes werden uitgedeeld, elk kind mag de kleur van de beker benoemen en vervolgens gaan ze gezamenlijk eten.

Conclusie: De sociale competentie wordt voldoende gewaarborgd.

Normen en waarden

Gelijkwaardigheid (0-4)

*De beroepskrachten gaan op **eenzelfde respectvolle manier** om met alle kinderen, ouders en collega's. persoonlijke voorkeuren zijn niet merkbaar op de werkvloer. Acceptatie en respect wordt **actief** uitgedragen.*

Observatie: Tijdens de overdrachten wordt er op een respectvolle manier met de ouders over de kinderen gesproken. Er wordt de tijd genomen voor de ouder waarbij de beroepskracht vertelt over het slapen en eten en het gedrag op de groep. Wanneer de beroepskracht met het kind in gesprek gaat zakt de beroepskracht door de knieën om op ooghoogte praten. Ook de collega's onderling hebben respectvol contact met elkaar.

Er wordt op een vriendelijke manier met elkaar gesproken en overlegd. Er zijn korte lijnen met de andere groepen. Via de telefoon houden ze contact met elkaar indien nodig is er telefonisch kort overleg.

Conclusie: De normen en waarden worden voldoende gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. P. Helling-Top)
- Interview (beroepskrachten)
- Observaties (binnen en buiten)
- Pedagogisch beleidsplan (januari 2017)

Personeel en groepen

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor verklaringen omtrent het gedrag (VOG's), passende beroepskwalificatie, de opvang in groepen, de beroepskracht-kindratio en het gebruik van de Nederlandse taal.

Verklaring omtrent het gedrag

De VOG's van de 3 aanwezige beroepskrachten zijn gezien. De VOG's zijn getoetst op de functieaspecten 84, 86 en voldoen aan de eisen.

Conclusie: Er wordt voldaan aan de eisen.

Passende beroepskwalificatie

De aanwezige beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie.

Conclusie: Er wordt voldaan aan de eisen.

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in 2 stamgroepen, ingedeeld naar leeftijd:

- Robijntjes (0-3 jaar, maximaal 12 kinderen)
- Kristalletjes (2-4 jaar), maximaal 16 kinderen

Conclusie: De opvang in groepen voldoet aan de voorwaarden.

Beroepskracht-kindratio

Tijdens de start van de inspectie werd er opvang geboden op de babygroep en peutergroep.

- Op de baby-dreumes groep waren 3 kinderen aanwezig met 2 beroepskrachten, 1 beroepskracht werd niet mee geteld voor het beroepskracht-kindratio. Hierdoor konden er extra taken worden verricht op de groep.

Op de peutergroep waren 3 kinderen aanwezig met 1 beroepskracht. Aan het einde van de inspectie werd gezien het kindaantal de peutergroep en de babygroep samengevoegd.

Conclusie: Er wordt tijdens de inspectie voldaan aan de eisen met betrekking tot de beroepskracht-kindratio.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De voertaal is Nederlands.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mevr. P. Helling-Top)
- Interview (beroepskrachten)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten

Veiligheid en gezondheid

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de waarborging van de veiligheid en gezondheid van kinderen. De houder legt in een risico-inventarisatie schriftelijk vast welke risico's de opvang van kinderen met zich meebrengt. Verder gelden normen voor de inhoud en uitvoering van de risico-inventarisatie.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Jaarlijkse inventarisatie en plan van aanpak

De houder heeft een risico-inventarisatie (RI) veiligheid en gezondheid van januari 2017 gestuurd. De aanwezig beroepskrachten kunnen vertellen over de risico's en gemaakte afspraken. Zij weten de volledige RI te vinden op zowel de computer als de i-pad die aanwezig is op de groep. De belangrijke protocollen hangen op het boven het bureau van de beroepskrachten op de groep, bijvoorbeeld: ontruimingsplan, huisregels, meldcode.

In de praktijk zijn de beroepskrachten op de hoogte van de gemaakte afspraken zoals onder andere:

- Voedsel wordt gecodeerd. Dit is door de toezichthouder ook gezien in de praktijk. De beroepskrachten weten te vertellen tot wanneer de producten houdbaar zijn en werken volgens het protocol 'Bewaarwijzer'.
- Schoonmaaklijsten worden bijgehouden.
- Bedjes en de hoge boxen op de babygroep voldoen aan de nieuwe normen.
- Kinderen die staan, mogen niet meer in de hoge box.
- Met de baby's wordt er nooit op de trap gelopen, peuters mogen enkel onder toezicht gebruik maken van de trap. Dit heeft de toezichthouder in de praktijk kunnen observeren.

Er is recent een ontruimingsoefening geweest. Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat zij stap voor stap weten te vertellen hoe er tijdens een ontruiming te werk wordt gegaan en waar zij met de kinderen buiten moeten verzamelen.

Meldcode kindermishandeling

Op locatie is de meldcode kindermishandeling van JSO in opdracht van de Branchevereniging juli 2013 aanwezig. Ook de handleiding kindermishandeling is aanwezig. Op de sociale kaart staat nog steeds AMK vermeld wat Veilig Thuis hoort te zijn. Dit is een aandachtspunt voor de houder om ervoor te zorgen dat de gegevens geactualiseerd blijven. De beroepskrachten hebben de stappenplannen op de groepen hangen.

De houder verklaart dat de Meldcode tijdens de vergadering meerdere malen per jaar aan bod komt. Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat zij voorafgaand aan de vergadering zich moeten voorbereiden op de stappen van de Meldcode die de houder per mail doorstuurt. Deze stappen worden dan doorgenomen en door de houder vragen over gesteld. Zowel de houder als de beroepskrachten verklaren dat de Meldcode het afgelopen jaar niet is gebruikt.

Conclusie: Er wordt voldaan aan de normen voor de inhoud en uitvoering van de Meldcode kindermishandeling.

Vierogenprincipe

Op locatie wordt er gewerkt met cameratoezicht. Beroepskrachten kunnen op deze wijze tijdens hun werkzaamheden gezien worden. De houder kan via haar mobiel toezicht houden. Dit is met name van toepassing bij opening of wanneer er een beroepskracht alleen op de groep staat. Bij het sluiten van het pand zijn er in ieder geval 2 beroepskrachten aanwezig.

Tijdens de inspectie stond er één beroepskracht op de peutergroep. Er was geen stagiaire aanwezig. De houder heeft tijdens de inspectie gebruik gemaakt van cameratoezicht. Wanneer er stagiaires ingezet worden voor het vierogenprincipe dienen zij boven de 18 jaar te zijn.

Conclusie: Er wordt voldaan aan de eisen met betrekking tot het vierogenprincipe.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten)
- Risico-inventarisatie veiligheid (januari 2017)
- Risico-inventarisatie gezondheid (januari 2017)
- Meldcode kindermishandeling (JSO juli 2013)

Accommodatie en inrichting

Onder de Wet kinderopvang gelden eisen voor de accommodatie en inrichting van de binnenruimte en de buitenspeelruimte.

Binnenruimte

Beide groepen zijn ingericht in overeenstemming met de leeftijd van de op te vangen kinderen. Zo is er op de baby-/dreumesgroep een ruime grondbox met matten en kussens. Er zijn hoge boxen aanwezig voor de kleinste kinderen met speelruimte er onder. Op de groep is divers speelgoed aanwezig afgestemd op de leeftijd van de kinderen. Ook is er een bank aanwezig waar de beroepskrachten kunnen zitten om de baby's te voeden. Er is een wippen en een schommelstoel om de jonge kinderen van zich af te laten kijken. Daarbij is er een grote eettafel met stoelen voor de oudere kinderen zodat zij gezamenlijk kunnen eten met de beroepskrachten

De peutergroep heeft 2 ruimten. De hoofdruimte heeft onder andere een bouwhoek, duplo en auto's. Verder zijn er tafels om aan te eten, te knutselen, te puzzelen en een krijtbord. Er is een huishoek, poppenspullen en boekjes. Op de peutergroep willen zij meer natuurlijke materialen aanbieden om mee te knutselen op de groep. Bijvoorbeeld: takken die de kinderen meenemen uit het bos, schelpen en steentjes. In de andere ruimte wordt voornamelijk op een stretchers geslapen.

Conclusie: De binnenruimte voldoet aan de eisen.

Buitenspeelruimte

De buitenruimte is aangrenzend aan de babygroep en is volledig afgezet. Er is gras aanwezig waarop kinderen vrij kunnen spelen. Op het betegelde deel mag gefietst worden. Op deze manier worden botsingen voorkomen. In de buitenruimte is een afgedekte zandbak aanwezig. Er staan 2 kleine glijbanen op de tegels die op het gras worden geplaatst wanneer de kinderen buiten gaan spelen. Daarbij staat er ook een speelhuisje en een schommel.

De BSO heeft een eigen afgeschermd gedeelte, zodat de KDV-kinderen veilig buiten kunnen spelen.

Conclusie: De buitenruimte voldoet aan de eisen.

Gebruikte bronnen:

- Observaties (binnen en buiten)
- Rapport jaarlijks onderzoek 28-07-2016

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het uitvoeren van het vierogenprincipe overeenkomstig het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a en 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt.

(art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

OF

Er wordt mede een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.
(art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Accommodatie en inrichting

Binnenruimte

De binnenruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 8 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Er is een afzonderlijke slaapruijnte voor in ieder geval kinderen tot anderhalf jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 9 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Buitenspeelruimte

De buitenspeelruimte is passend ingericht in overeenstemming met de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kindercentrum de Parel
Website : <http://www.kindercentrumdeparel.nl>
Aantal kindplaatsen : 28
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Pascal Helling Top
KvK nummer : 39100119
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Flevoland
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 8200BC LELYSTAD
Telefoonnummer : 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door : I. Henkes

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Almere
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 1300AE ALMERE

Planning

Datum inspectie : 12-07-2017
Opstellen concept inspectierapport : 17-08-2017
Zienswijze houder : 18-08-2017
Vaststelling inspectierapport : 21-08-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 21-08-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 21-08-2017
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Reactie houder op 18 augustus 2017

Beste Toezichthouder Kinderopvang,

Wij hebben geen aanmerkingen op het concept inspectierapport.
Wij zijn trots als Team, dat ons werk om de zorg voor de kinderen goed aan te bieden, met dit rapport wordt bevestigd. En we aan alle gestelde eisen voldoen!

Met vriendelijk groet

Pascalie Helling- Top